HAUTE-LOIRE

OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX

2023

FT DES ESPACES DE VIE SOCIALE





www.senacs.fr















Données 2022



OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX ET DES ESPACES DE VIE SOCIALE

HAUTE-I OIRE

Données 2022 issues des déclarations de 7 CS et 8 EVS

TYPOLOGIE DES STRUCTURES



7 CENTRES SOCIAUX



TERRITOIRE D'INTERVENTION

6 à dominante

URBAINE

1 à dominante

RURALE

25 %

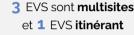
des centres sociaux interviennent sur un quartier prioritaire de la politique de la ville.







6 à dominante **RURALE**





MODE DE GESTION

GESTION MUNICIPALE et 3 en **GESTION**

ASSOCIATIVE

4 en



7 en **GESTION ASSOCIATIVE** (1 enGESTION INTERCOMMUNALE)

VECTEURS DE LIEN SOCIAL

LES USAGERS

CENTRES SOCIAUX



FVS



9 600 HABITANT.E.S

impliqué.e.s dans les actions

13 170 HABITANT.E.S

impliqué.e.s dans les actions

REPARTITION DES PERSONNES PARTICIPANT AUX ACTIONS

CS

15%

0-6 ans Petite enfance

32%

7 - 14 ans Enfance et pré-ados

10%

15 - 25 ans Jeunes

19%

26 - 59 ans Adultes

24% 60 ans et +

Seniors

EVS

13%

0-6 ans Petite enfance

21%

7 - 14 ans Enfance et pré-ados

15%

15 - 25 ans Jeunes

38%

26 - 59 ans Adultes

13%

60 ans et + Seniors

des **CENTRES SOCIAUX** ont accueilli des associations en 2022.



213 ASSOCIATIONS

ont été accueillies au total

LE SOUTIEN DES INITIATIVES D'HABITANT.E.S



des CENTRES SOCIAUX



ont soutenu des initiatives d'habitant.e.s ou de collectifs d'habitant.e.s



des EVS



habitants sur des projets tels que : Marché des créateurs, expositions de peintures,

Les 71 initiatives soutenues ont impliqué 370



marché du vêtements, fête, atelier couture libre. partagerie, permanence des arts, habitat inclusif adapté pour les personnes âgées, journal de quartier, soirée familiale, café associatif, réseau d'échange de savoirs...

LES CENTRES SOCIAUX ET EVS

UNF RICHESSE POUR LE TERRITOIRE

LES SALARIF.F.S

DES STRUCTURES CREACTRICES D'EMPLOIS DIRECTS



soit 93 ETP





120 SAL ARIÉ E S soit 80 FTP

SOIT **17.1** SALARIÉ.E.S soit 11.5 ETP DONT 59 % EN CDI

> 19 STAGIAIRES ET **SERVICES CIVIQUES**



Total



En moyenne par structure

Total



21 SALARIÉ E S soit 13 ETP

3 SALARIÉ.E.S soit 1.8 ETP DONT 86 % EN CDI

11 STAGIAIRES ET SERVICES CIVIQUES

LES BENEVOLES

DES STRUCTURES SOURCES D'ENGAGEMENT

CS

Total



CS

En moyenne par structure



340 **BÉNÉVOLES**



270 **BÉNÉVOLES**

49 **BÉNÉVOLES**



39 BÉNÉVOLES

8 600 **HEURES**



8 400 **HEURES**

1 220 **HEURES**

1 210 **HEURES**

5.4

FTP

5,2

0.8

0.8

17 000 **HEURES DE BÉNÉVOLAT** (soit l'équivalent de

10.6 ETP)

représentant

LES BENEVOLES DANS LES INSTANCES

Personnes ce sont impliquées dans les instances de gouvernance

11 administrateur.rice.s impliqué.es dans le pilotage par structure en moyenne

Heures consacrées au pilotage par les administrateur.rice.s sur l'ensemble de la Loire, soit 3 ETP

Cela représente **355 heures** par structure en moyenne, soit **0,4 ETP**

LES BÉNÉVOLES DANS LES INSTANCES PAR SEXE ET ÂGE



63% de FEMMES / 37% d'HOMMES





49% ont + de 60 ans 49% ont entre 26 et 59 ans 2% ont moins de 25 ans

LE BUDGET

CS

42 millions d'euros de

BUDGET GLOBAL

603 000€

de budget moyen par CS

Dont **73%** consacrés à la masse salariale



EVS 0.6 millions d'euros de

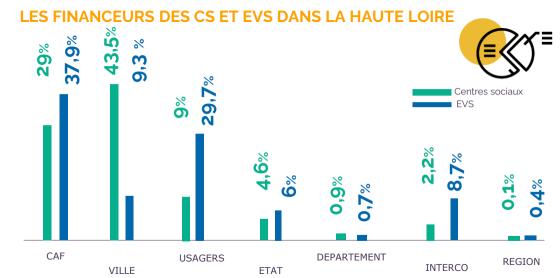
BUDGET GLOBAL

DODGET GEODAL

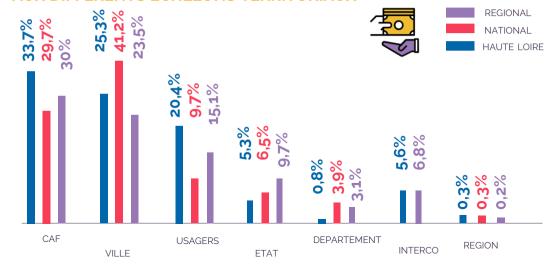
91 400€

de budget moyen par EVS

Dont **63** % consacrés à la masse salariale



FINANCEMENTS DES CS ET EVS AUX DIFFERENTS ECHELONS TERRITORIAUX



LES CENTRES SOCIAUX ET EVS

L'ITINERANCE ET L'ALLER VERS COMME PRINCIPES



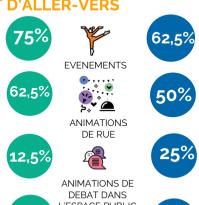
dans l'espace

public.

dans l'espace

public.

LES ACTIONS HORS LES MURS ET D'ALLER-VERS





12,5%

PERMANENCE CHEZ UN PARTENAIRE





LES CENTRES SOCIAUX ET EVS

ACTEURS DE TRANSITIONS : Zoom sur la transition écologique



100 %

Des STRUCTURES ont engagé dans leur FONCTIONNEMENT INTERNE des pratiques en lien avec la transition écologique et solidaire



Des STRUCTURES ont engagé dans leur FONCTIONNEMENT INTERNE des pratiques en lien avec la transition écologique et solidaire

75 %



Actions développées avec les habitants pour les structures concernées :

Ateliers pratiques pour réduire l'empreinte écologique - Jardin partagé et/ou collectif - Débats échanges sur la auotidienne Action de solidarité - Débats, échanges et ateliers autour des enieux de la transition écologique - Appui des collectifs d'habitants Organisation d'achats groupés ou locaux habitants

100 %

Des STRUCTURES ont développé des ACTIONS AVEC LES HABITANTS en lien à la transition écologique et solidaire



62,5 %
Des STRUCTURES ont développé des ACTIONS AVEC LES HABITANTS en lien à la transition écologique et solidaire



Pratiques engagées par les structures concernées :

Tri des déchets / compostage / démarche de réduction des déchets - Économie d'énergie - Achats en circuits courts et/ou achats locaux - Achat et utilisation de matériel reconditionné/ durable/recyclé plutôt que neuf - Mobilité durable pour les trajets liés à l'activité de la structure - Action de sensibilisation de l'équipe (bilan carbone, fresque du climat...) - Achats groupés - Consommation responsable de services (banaue. électricité téléphonie, hébergement internet...)



L'aller vers et l'itinérance : une réponse aux difficultés de mobilités sur les territoires ruraux

Les structures d'AVS de la Haute-Loire sont réparties sur un territoire à dominante rurale qui ne comprend que deux grandes zones urbaines. Le public qu'elles touchent est donc très hétérogène, les difficultés ou les ressources sont multiples en fonction de la nature géographique, sociologique et démographique de la population. Beaucoup de diversités qui pousse les centres sociaux et EVS à s'ajuster en permanence, en fonction de l'évolution des besoins de la population qu'ils côtoient, avec parfois des difficultés récurrentes pour la mise en œuvre de leurs actions (mobilité par exemple). Ces difficultés contraignent les centres sociaux et EVS à imaginer d'autres manières d'intervenir et d'agir auprès de la population, avec une démarche « d'aller vers » et/ou « itinérante » qui peuvent être des leviers pour rompre l'isolement et rendre accessible l'accompagnement.. D'autres structures, situées dans des QPV ou dans des zones dites de « veille active , réinventent leurs manières de faire « hors les murs » afin de devenir un lieu repère qui donne du sens et allège parfois le quotidien de la population.

LES STRUCTURES DE L'AVS PORTEUSES D'UN PROJET SOCIAL ÉLABORÉ AVEC LES HABITANTS ET ACTEURS DU TERRITOIRE

LE CENTRE SOCIAL : UNE CHANCE ET UN ATOUT POUR LES TERRITOIRES

LE CENTRE SOCIAL, UN LIEU D'ACCUEIL PLURI-GÉNÉRATIONNEL ET OUVERT À TOUS

- . l'accueil de tous les publics (1ère fonction du centre social)
- . un lieu de proximité
- une alternative complémentaire à l'accueil des structures publiques
- une fonction de tiers-lieu qui facilite pour chacun la conduite de son projet individuel ou collectif, et qui redonne goût et sens à faire lien ensemble
- . une capacité à aller vers les habitants qui ne viennent pas naturellement au centre social.

LE CENTRE SOCIAL, ACTIVATEUR DE CITOYENNETÉ

. il a pour ambition de révéler et mobiliser le pouvoir d'agir de chaque habitant et d'accompagner son autonomie progressive. . il est un levier au service de l'engagement des habitants dans leurs projets personnels et dans les lieux d'action pour le territoire.

LE CENTRE SOCIAL, CO-CONSTRUCTEUR ETACTEUR DE POLITIQUES PUBLIQUES ET DE STRATÉGIES DE TERRITOIRE

- . un espace de veille et d'alerte sur les territoires
- . une animation d'espaces de concertation où se rencontrent des expertises, pour faciliter la co-construction de projets locaux ; une capacité à coordonner et fédérer.
- . un facilitateur pour faire émerger de nouvelles initiatives associatives ou toute forme d'action collective

(extrait du manifeste de la FCSF élaboré par des élus locaux)

LES 5 FONCTIONS D'UN CENTRE SOCIAL OU D'UN ESPACE DE VIE SOCIAL F

La structure de l'AVS **organise** le centre de loisirs, l'accueil d'une permanence d'écrivain public, une activité sociale ou culturelle

La structure de l'AVS **anime** une fête de quartier, un lieu d'accueil parents-enfants, un accueil de jeunes, un festival, des ateliers de français...



La structure de l'AVS **anime** des débats, des rencontres entre élus et habitants, des rencontres de professionnels...

La structure de l'AVS accompagne des collectifs d'habitants, des projets locaux pour améliorer la vie de la cité,

La structure de l'AVS est **un lieu de promotion** de valeurs comme la solidarité, le respect, la dignité humaine, la démocratie et de principes tels que la mixité, la laïcité, la participation.





